



elettrica gover



POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'obiettivo primario di ELETTRICA GOVER S.r.l. è quello di essere la soluzione alle esigenze ed aspettative del cliente nel settore della progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, tecnologici nonché realizzazione di opere edili civili ed industriali e di edifici sottoposti a tutela, in merito a qualità, affidabilità del prodotto e servizi ad esso collegati.

Per perseguire l'eccellenza qualitativa dei propri prodotti e servizi, ELETTRICA GOVER S.r.l. è consapevole dell'importanza che rivestono la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia, la protezione dell'ambiente e la responsabilità sociale secondo i principi dello sviluppo sostenibile; per questo ha scelto di adottare un Sistema di Gestione Integrato per la qualità, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente e la responsabilità sociale.

Le linee guida, entro le quali l'Azienda sviluppa la propria politica, possono così riassumersi:

- il completo soddisfacimento delle esigenze espresse del Cliente;
- il monitoraggio dei processi, il miglioramento continuo degli stessi e la riduzione delle inefficienze nella gestione organizzativa e tecnica dell'organizzazione;
- il completo soddisfacimento dei requisiti cogenti relativi alla sicurezza, all'ambiente ed alla legislazione applicabile alla natura delle opere e del prodotto realizzato;
- la soddisfazione e la sicurezza del personale dell'organizzazione e la creazione di un clima di collaborazione costruttivo;
- impegno per il miglioramento continuo in ambito qualità, salute e sicurezza dei lavoratori, riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e protezione dell'ambiente inclusa la prevenzione dell'inquinamento;
- l'identificazione e la valutazione dei rischi di sicurezza dallo studio di ogni processo, per prevenire ogni forma d'infortunio e d'incidente nelle attività quotidiane riducendo così l'impatto dei rischi residui;
- l'individuazione dei rischi ed opportunità attraverso l'analisi del contesto, delle parti interessate, del campo di applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente e la responsabilità sociale, in un'ottica di riconoscere quali rischi possono far deviare i propri processi e nel contempo quali altri possono far emergere nuove opportunità;
- la determinazione, il controllo, la riduzione degli impatti ambientali significativi derivanti dall'attività svolta, tenendo conto del contesto e delle richieste provenienti dalle parti interessate;
- stabilire, attivare e mantenere adeguati controlli e monitoraggi delle attività svolte, inclusi audit e riesami periodici, per assicurare che i principi contenuti nella presente politica vengano seguiti;
- valutare nuovi investimenti e modifiche, considerando, oltre agli aspetti economico-finanziari, anche gli aspetti ambientali e le migliori condizioni tecniche disponibili;
- condurre programmi di formazione e coinvolgimento di tutto il personale, affinché ogni dipendente comprenda le proprie responsabilità e ne tenga conto nello svolgimento dell'attività lavorativa;
- definire obiettivi e traguardi in ambito qualità, salute e sicurezza sul lavoro, gestione ambientale e responsabilità sociale, che si integrano con la gestione operativa e gli indirizzi strategici aziendali.



elettrica gover



Impegni per la responsabilità sociale d'impresa:

- 1. il pieno rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organisation e l'ONU – United Nations Organization indicate nel par. II "Elementi normativi e loro interpretazione" della SA 8000:2014;*
- 2. il rispetto di quanto previsto nei CCNL applicabili;*
- 3. il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali rispettose di tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, tutela della salute e della sicurezza);*
- 4. la rimozione di eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;*
- 5. la creazione di un Social Performance Team per il riesame periodico della valutazione dei rischi reali o potenziali di non conformità alla SA 8000:2014 ed il monitoraggio delle azioni conseguenti;*
- 6. il coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;*
- 7. l'adesione al Social Fingerprint® Company Rating System*
- 8. l'analisi sistematica dei reclami (sia interni che da parte esterna) utile a migliorare le proprie performance in materia di Responsabilità Sociale.*
- 9. riteniamo che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutti gli stakeholder interessati un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.*

La presente Politica è comunicata a tutto il personale allo scopo di diffondere i principi e di garantirne la conoscenza e la divulgazione ed è resa disponibile – in copia – a chiunque la richieda.

La direzione si impegna, inoltre, a garantire la corretta applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la responsabilità sociale nella certezza che gli obiettivi aziendali siano condivisi a tutti i livelli. La Direzione definisce gli obiettivi con il compito di monitorarli e di riesaminarli periodicamente per valutare i risultati raggiunti e per individuarne di nuovi in coerenza con il principio del miglioramento continuo.

Per l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione integrato è indispensabile l'impegno e attiva partecipazione di tutto il personale nel rispetto dei principi riportati nella presente Politica.

Codroipo, 04.11.2021

Luciano Gover
elettrica gover s.r.l.
Amministratore Delegato